

Plekehjemsassistenter

Faggruppelandsmøde

Dato: 19. - 20. maj 2015

Dagsorden:

1. Velkomst og præsentation
Velkomst ved det Faglige udvalg, samt kort præsentation af den enkelte deltager.
2. Valg af mødeleder og referent
3. Godkendelse af dagsorden
 - a. Orientering fra det Faglige udvalg
 - b. Orientering af OK 15 (kort)
 - c. Fremtidens organisering af Faggrupperne (herunder temadag i sep. 2015 på Nyborg Strand)
4. Fælles oplæg for alle faggrupper i plenum
5. Arbejdsfællesskaber: Somatik, Det nære sundhedsvæsen, Psykiatrien og Ledere (se særskilt bilag)
6. FMK. Tilgang og brug
7. Kompetenceudvikling og brug af faglige kompetencer
8. Forslag til emner/ temaer til faggruppelandsmødet næste år
9. Opsamling fra temaerne i plenum (arbejdsfællesskaberne mv.)
10. Suppleringsvalg til det faglige udvalg
11. Evaluering
12. Eventuelt og tak for denne gang

Punkt	1
Emne	<i>Velkomst og præsentation</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>

Punkt	2
Emne	<i>Valg af mødeleder og referent</i>

Plekehjemsassistenter

Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Til referat	Mødeleder: Jean og Jytte. Ref. Anders.

Punkt	<i>3 plus a-b-c</i>
Emne	<i>Godkendelse af dagsorden</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Til referat	<p>Den reviderede dagsorden blev godkendt.</p> <p>Der var kommet et brev fra Faggrupperep. Helle fra Skagen Brev blev oplæst.</p> <p>Pkt. a: Der har ikke været afholdt årsmøde i år, pga. central beslutning på Kongres.</p> <p>Pkt. b: Der har været afholdt få møder, og de fleste blev indkaldt med meget kort varsel. I starten var det meget omkring projekt "fra uddannet til uddannet". Det projekt blev desværre ikke gennemført. Det var ikke særligt relevant for Sos-OK, da det var med teksten i denne, der skulle danne grundlag for en fælles aftale. I den ny " fælles overenskomst " var det dog kun social - og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, som indgik. De " lukkede grupper " skulle forblive i nuværende overenskomst til 2025. Det var især pædagogisk sektor, som ville skulle " betale " i forhold til at nogle grupper på sigt kunne få en lønnedgang. Derfor blev det nedstemt af hovedbestyrelsen.</p> <p>Der har ikke været afholdt reelle forhandlinger med Danske regioner på sektorniveau.</p> <p>Tilbage melding fra faggruppen var samlet: at det forsat er meget svært/problematisk at forhandle "tilbageløbsmidler".</p> <p>Pkt. c: Tilbage melding: Hvorledes vil faggruppen styrke arbejdet med faglighed?</p> <p>Hvilke idéer og initiativer har faggrupperne debatteret?</p> <p>Hvad vil i den enkelte faggruppe have særligt fokus i den kommende periode?</p> <p>Der kom en debat i gang omkring, hvordan der vælges/udpeges faggrupperepræsentanter. Det kunne konstateres, at der forsat var</p>

Plejhjemsassistenter

	meget forskellige måder at vælge på, og der var meget forskellig længde af, hvor lang periode man vælges for 1- 4 år. Der var bred enighed om, at det kunne være hensigtsmæssigt at valgperioden fulgte Kongresperioden.
--	--

Punkt	4
Emne	<i>Arbejdsfællesskaber: Somatik, Det nære sundhedsvæsen, Psykiatrien og Ledere</i>
Ansvarlig	<i>Den centrale sektorbestyrelse</i>

Punkt	5
Emne	<i>Fællesoplæg for alle faggrupper i plenum</i>
Ansvarlig	<i>Den centrale sektor</i>

Punkt	6
Emne	<i>FMK. Tilgang og brug</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Indhold	<i>Vi hører fra nogle områder, at det opleves som et problem, at få adgang som plejhjemsassistent. Hvordan ser det ud hos jer?</i>
Til referat	Det er meget forskelligt for de forskellige afdelinger. Nogle afdelinger har skullet lave et stort benarbejde for at Pl.hj.ass. kunne blive tilsluttet FMK. Nogle kommuner vil ikke anskaffe "licens" for at Pl.hj.ass. kan blive tilsluttet.

Punkt	7
Emne	<i>Kompetenceudvikling og brug af faglige kompetencer</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Indhold	<i>Har du som plejhjemsassistent mulighed for kompetenceudvikling? Kan du bruge dine faglige kompetencer i det daglige arbejde? Er du som plejhjemsassistent en ressource i forhold til udviklingen i det nære sundhedsvæsen?</i>

Plejhjemsassistenter

Til referat	<p>Mange kommuner bruger ikke "Den Kommunale Kompetencefond" og det opfordres herfra til at rette fokus derpå.</p> <p>Den generelle kompetenceudvikling er for de fleste områder sammen med Social- og Sundhedsass.</p> <p>Kompetenceudvikling er på flere områder nedprioriteret p.g.a. økonomi.</p> <p>I mange kommuner er der særligt fokus på, at det samlede personale kommer på fælles kompetenceudvikling. F.eks. MI, fælles sprog, særligt tilrettelagte forløb.</p> <p>Nogle kommuner har været gode til at indhente EU-midler til efteruddannelse for personalet, og dér er der typisk 6-8 ugers forløb for personalet.</p> <p>Generelt er det største problem "de røde tal" i budgetterne, som forhindrer den generelle kompetenceudvikling.</p> <p>Det er vigtigt, at alle deltagere - inden de 2 dage i sep. - gør sig overvejelser om, hvilke kompetenceudviklingsmål der er særligt relevant for gruppen af Pl.hj.ass.</p>
--------------------	---

Punkt	8
Emne	<i>Forslag til emner/ temaer til faggruppelandsmødet næste år.</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Indhold	<i>Har du gode ideer til dette – så er det under dette punkt de skal komme.</i>
Til referat	<p>Problematikken omkring de inkluderende tendenser f.eks. inden for demensområdet. Det opleves, at der er et stigende antal demente og en stigende gruppe af udadreagerende demente borgere. Mange steder er der problemer med borgere med dobbelt diagnoser og senhjerneskeade som følge af misbrug.</p> <p>Problemer med medicin håndtering i specialområderne f.eks. botilbud for sindslidende og senhjerneskeadede. Der er stadig flere steder, hvor det ikke er uddannet personale, der varetager medicin håndtering- /dosering.</p>

Plekehjemsassistenter

--	--

Punkt	9
Emne	<i>Opsamling fra temaerne i plenum.</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Indhold	
Til referat	<p>Særlig gennemgang af Sundhedsloven ved KL, er der generelt positiv tilbagemelding omkring.</p> <p>Psykatriområdet havde meget fokus på den tiltagende vold og den tiltagende grovere karakter. Det opleves som et problem, at det ikke mere var ledelsen, men den enkelte, der skulle anmelde vold og trusler. Dette medførte, at der var en tendens til, at der så ikke skete anmeldelser, da der var mange eksempler på, at personalet efterfølgende var blevet stalket/opsøgt.</p>

Punkt	10
Emne	<i>Suppleringsvalg til det faglige udvalg</i>
Ansvarlig	<i>Fagligt udvalg</i>
Indhold	<i>Da Helle Jensen er på efteruddannelse til Social- og Sundhedsassistent (og dermed udtræder af det faglige udvalg) afholdes der valg til fagligt udvalg</i>
Til referat	Jean indtræder i fagligt udvalg og Hans E. er 1. suppleant, 2. supp. er vakant.

Punkt	11
Emne	<i>Evalueringsvalg af faggruppelandsmødet</i>
Ansvarlig	
Indhold	<i>En første tilbagemelding om din oplevelse af faggruppelandsmødet - senere vil du modtage et elektronisk evalueringsskema.</i>
Til referat	Hvordan vil vi som faggruppe styrke faget? Det er vigtigt, at vi som pl.hj.ass. viser vores faglige kompetencer og sikrer, at pl.hj.ass. altid

Plekehjemsassistenter

	<p>medtænkes i alle nye tiltag.</p> <p>Hvilke idéer har faggruppen fokus i den kommende tid?</p> <p>Se samme.</p> <p>Der er som vanligt for lidt tid i den enkelte faggruppe.</p> <p>Dagene har været veltilrettelagt.</p> <p>Det er godt med vekselvirkning mellem det lille forum og det store samlede forum.</p>
--	---

Punkt	<i>12</i>
Emne	<i>Eventuelt</i>
Ansvarlig	
Indhold	
Til referat	